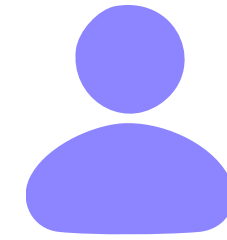


Les mises en situation

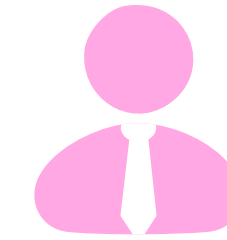
Faire le bilan et exploiter les opportunités de la rencontre



Avec les STP*

*Salarié.es en Transition Professionnelle

- ✓ Quels sont les points positifs ?
- ✓ Quels sont les axes d'amélioration ?
- ✓ Le STP est-il intéressé par l'entreprise ? Se projette-t-il sur le poste ?
- ✓ S'il y a une réponse favorable de l'employeur
→ préparer la prise de poste
- ✓ S'il y a des hésitations qui subsistent
→ identifier les leviers possibles coté employeur et coté STP
- ✓ S'il y a une réponse défavorable de l'employeur
→ définir de nouvelles actions à mener vers des entreprises



Avec le ou les employeurs

- ✓ Quels sont les points positifs ?
- ✓ Quels sont les axes d'amélioration ?
- ✓ L'employeur a-t-il des besoins sur le poste actuellement ? Se projette-t-il de continuer avec le STP ?
- ✓ S'il y a une réponse favorable de l'employeur
→ préparer la prise de poste
- ✓ S'il y a des hésitations qui subsistent
→ identifier les leviers possibles coté employeur et coté STP
- ✓ S'il y a une réponse défavorable de l'employeur
→ définir de nouvelles actions à mener avec la SIAE
(rencontrer de nouveaux STP, accueillir un STP en immersion, mettre en contact avec d'autres entreprises qui recrutent...)

