



SIAE ET ENTREPRISES
VERS L'EMPLOI



Rapport d'activité 2024

Sommaire



4
SEVE Emploi,
un programme
ambitieux



5
De l'idée au déploiement,
SEVE Emploi en route
vers le droit commun



6
Un programme
co-construit et une
gouvernance partagée



7
Un collectif
d'acteur.rice.s engagé.e.s
pour l'emploi durable



8
SEVE Emploi,
un programme
en 3 séquences



10-11
Les appels
à mobilisation SEVE



12
Les chiffres clés
de l'évaluation



13
SEVE 3



14-15
En 2024
nos temps forts



17
Les actions
de médiation active



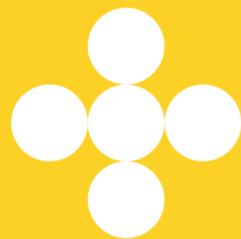
18
Quelques actions
inspirantes
en région



20-21
2024, l'année de la refonte
de la stratégie
de communication



22
Perspectives



Parution : avril 2025
Rédaction : Equipe SEVE Emploi
Maquette : krealik.fr
Crédit Photos : Equipe SEVE,
AdobeStock, Jérôme Derigny,
Pascal Bastien

SEVE Emploi, un programme ambitieux de lutte contre le chômage de longue durée et d'accès à l'emploi durable depuis 2016

En 2014, la Fédération des acteurs de la solidarité, accompagnée par des professionnel.le.s de la médiation active, monte une expérimentation visant à tester une formation-action partant du terrain pour répondre à l'objectif suivant : permettre aux SIAE de construire une offre de service RH aux TPE – PME de leur territoire, pour renforcer les chances d'accès à l'emploi durable des salarié.e.s en transition professionnelle, tout en aidant les employeurs à répondre à leurs besoins. De là est né le projet SEVE Emploi (SEVE = "SIAE et Entreprises Vers l'Emploi").

SEVE Emploi répond à un besoin : 85% des TPE-PME ont des difficultés à recruter selon l'enquête menée par la CPME en décembre 2023.

SEVE Emploi est à la croisée des mondes de l'entreprise et des acteurs de l'inclusion, brisant ainsi le plafond de verre entre des entreprises qui cherchent à recruter et des personnes qui regorgent de talents. Ce projet permet à ces dernières de (re)découvrir le monde de l'entreprise et d'y mettre en pratique leur savoir-faire, avec un contrat de droit commun (et ouvrant donc des droits) et de manière durable.

En 2016, la Fédération est soutenue financièrement et politiquement sur ce projet par la DGEFP, la DGCS, le FSE et la Fondation de France et rassemble l'ensemble des fonds pour démarrer l'expérimentation. Les régions PACA, Occitanie et Centre-Val-de-Loire sont alors sélectionnées pour démarrer la formation-action. Ce sont, au total, 16 SIAE qui deviennent les pionnières du projet.

En 2018, SEVE Emploi fait partie des expérimentations citées dans le rapport Borello « Donnons-nous les moyens de l'Inclusion » comme levier de développement du secteur de l'IAE. Le programme est ensuite essaimé sur la totalité du territoire métropolitain (Corse incluse) de 2020 à 2022 dans le cadre de la Stratégie de Prévention et de Lutte contre la Pauvreté, avec le soutien de la DGEFP et de la Délégation interministérielle à la prévention et à la lutte contre la pauvreté.

En 2023, SEVE Emploi est inclus dans le Pacte des Solidarités 2023-2027 avec pour objectif ambitieux de « multiplier par 2 le nombre de bénéficiaires d'ici 2027 ».

Le programme est également cité dans le rapport France Travail et les pratiques de médiation active sont soulignées comme étant un « outil pertinent dans l'accompagnement à l'emploi ».

2027

De l'idée au déploiement, SEVE Emploi en route vers le droit commun

2023-2025

Pacte des solidarités

→ 238 SIAE

changent leur regard et leurs pratiques et sont formées à la médiation active (SEVE1)

→ 75 SIAE

pérennisent leur organisation au service de l'emploi durable (SEVE3)

→ 162 SIAE

consolident leurs actions d'accompagnement dans l'emploi (SEVE2)

Déploiement

2019-2022

→ 241 SIAE

bénéficient de la formation-terrain (SEVE 1)

→ 105 SIAE

consolident leurs actions d'accompagnement dans l'emploi (SEVE 2) Sur 14 régions (dont Océan Indien)

2019, les résultats des SIAE expérimentatrices, ont permis à SEVE Emploi d'intégrer la Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté

Essaimage

2016-2018

→ 23 SIAE

expérimentent le programme dans 5 régions

Expérimentation

2014

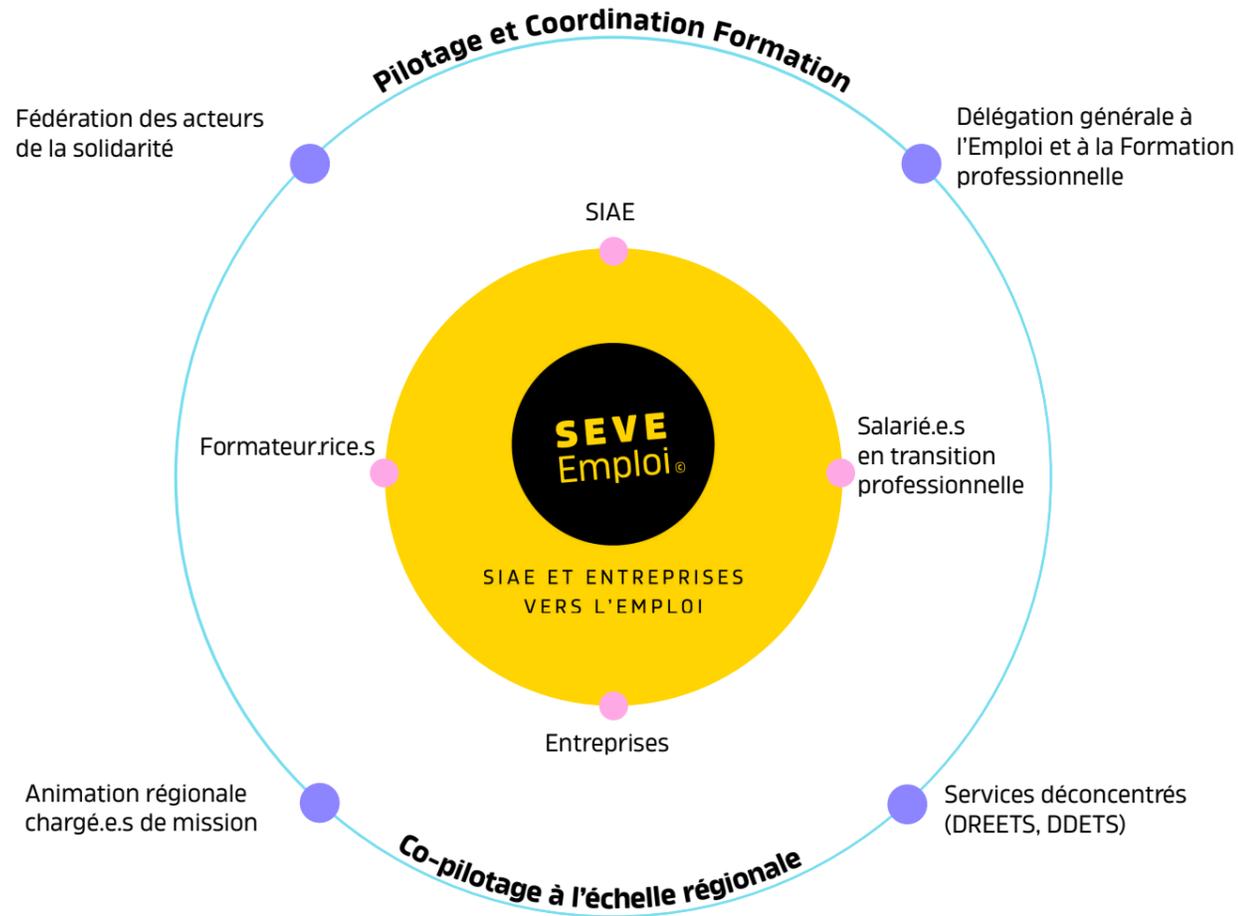
La Fédération souhaite lancer une expérimentation auprès de son réseau et recherche les premiers partenaires pour construire le projet

Un programme co-construit et une gouvernance partagée

Le programme SEVE Emploi repose sur une gouvernance partagée entre la Fédération des acteurs de la solidarité et la Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle, qui définissent la feuille de route du programme et en facilitent le déploiement et la valorisation à l'échelle nationale.

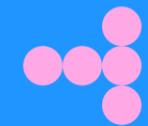
Au niveau régional, les chargé.e.s de mission SEVE Emploi et les services déconcentrés de l'Etat assurent la mise en œuvre locale du programme, la transmission des bonnes pratiques et l'accompagnement des SIAE et de leurs partenaires.

Écosystème SEVE



Un collectif d'acteur.rice.s engagé.e.s pour l'emploi durable

Le programme SEVE Emploi, piloté par la Fédération des acteurs de la solidarité, repose sur une organisation nationale et régionale structurée en trois niveaux :



Une équipe nationale de 8 personnes

Elle assure le pilotage du programme à l'échelle nationale avec des missions clés telles que la coordination de tous les acteurs engagés, la valorisation et la communication, l'évaluation, l'organisation d'événements nationaux, la formation des formateur.rice.s et l'accompagnement des chargé.e.s de mission.



13 chargé.e.s de mission en région

Responsables du déploiement territorial du programme, ils. elles assurent l'animation locale en coopération avec les acteurs engagés dans la lutte contre le chômage de longue durée. Leur rôle est d'accompagner les SIAE en favorisant la médiation active et en structurant un écosystème régional dynamique.



50 formateur.rice.s, dont 25 issu.e.s de SIAE

Ils.elles assurent la formation-terrain des équipes des SIAE en s'appuyant sur des méthodes pédagogiques basées sur la mise en pratique. La moitié des formateur.rice.s viennent du terrain, ce qui favorise la transmission entre pairs et l'adaptation continue des formations aux besoins réels des structures.

SEVE Emploi, un programme en 3 séquences

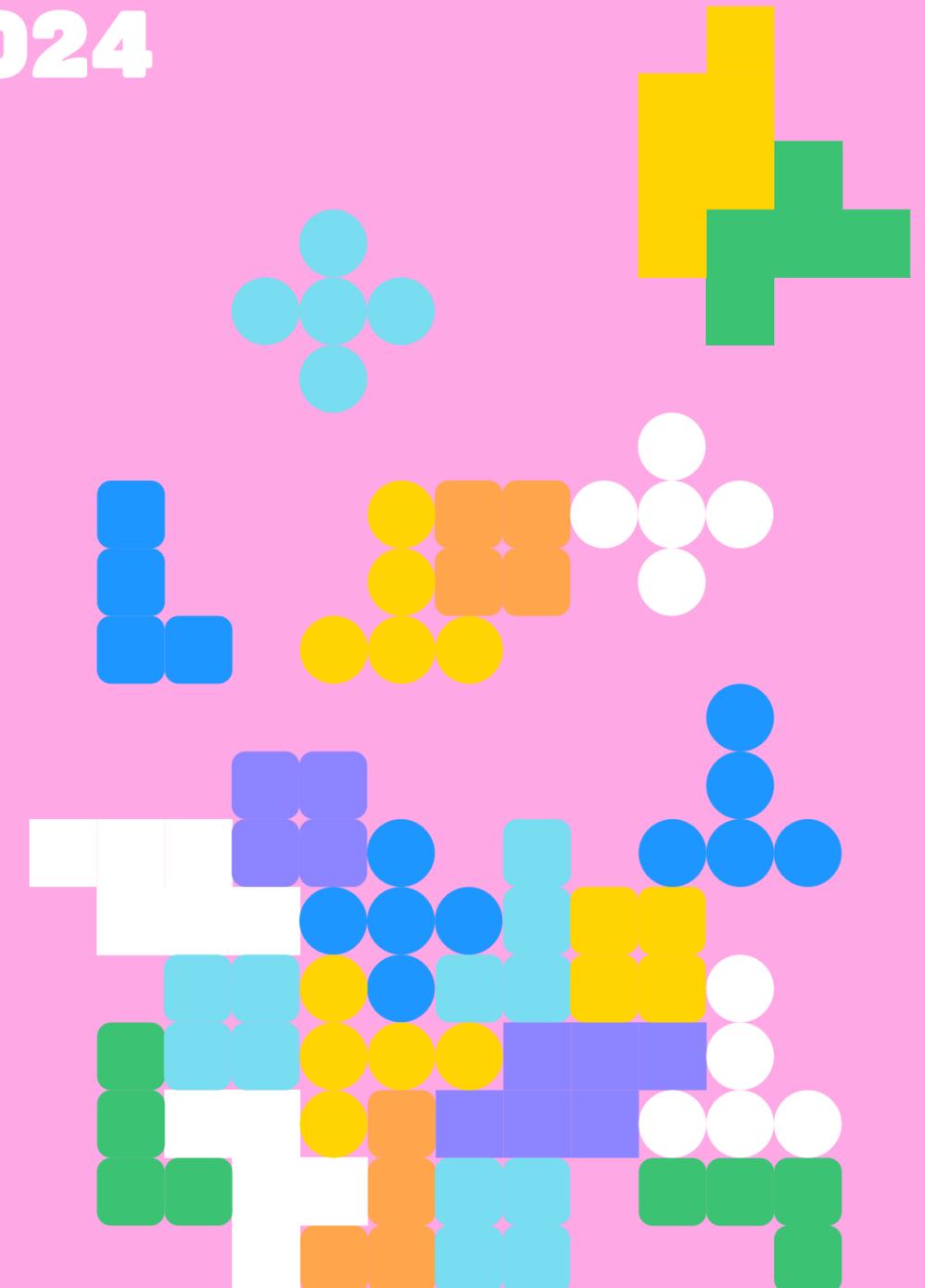
Lors de sa période d'essaimage, le programme SEVE Emploi a fait l'objet d'une évaluation externe menée par un cabinet indépendant. A la suite des résultats de l'évaluation externe, la FAS a proposé un programme qui s'articule sur 3 ans avec une proportion d'apport pédagogique et formatif qui diminue à mesure que l'accompagnement par l'animation régionale augmente.

La Fédération s'inscrit ainsi dans l'objectif de rendre le programme plus accessible pour les SIAE, en veillant à ce que la conduite du changement soit progressive et bien inscrite dans l'organisation interne de la structure.

	SEVE 1 « Changement de regard et de pratiques »	SEVE 2 « Consolider des actions de médiation »	SEVE 3 « Pérenniser une organisation au service de l'emploi durable »	Communauté SEVE Toutes les SIAE SEVE ayant participé au programme depuis l'expérimentation
Formation - Terrain	9 journées de formation-terrain sur site avec l'ensemble des permanent.e.s	3 journées de formation dédiées à l'accompagnement dans l'emploi		Accès libre à tous les parcours de formation en ligne sur le site internet
	4 séminaires pour accompagner les directions dans la conduite du changement dont 1 séminaire national	1 séminaire national pour les directions		Accès au cycle Do It Your SEVE pour former les nouveaux permanents
	1 journée régionale commune à toutes les SIAE du programme SEVE Emploi			
		Un plan d'action personnalisé pour chaque SIAE axé sur la sécurisation du démarrage en poste des salariés et la consolidation du réseau entreprises		
Animation nationale et régionale	Actions d'appui aux SIAE pour un meilleur maillage territorial et accompagnement à la conduite du changement			
	Suivi de l'évaluation interne et mesure de l'évolution des pratiques	Suivi du plan d'action et de l'évaluation interne et mesure de l'évolution des pratiques		
	Accès à la newsletter du programme et aux workshops thématiques			
		Séminaire d'intégration et de clôture (optionnel selon les régions)		Mobilisation en tant que structures ambassadrices dans le cadre d'événements promotionnels ou de valorisation du programme
Dotation	Animation de groupes d'échanges de pratiques entre SIAE			
	20 000 € permettant de financer la mise en place de la médiation active et toutes les actions portées par l'équipe en compensant une potentielle baisse du chiffre d'affaires de la SIAE	20 000€ pour permettre de compenser la baisse de production induite par la mobilisation de l'équipe complète en journées de formation et financer des actions de suivi de salarié.e.s en emploi, donc sorti.e.s des effectifs de la SIAE	20000€ pour permettre à la SIAE d'intensifier le suivi en emploi des tou.te.s ses salarié.e.s et de renforcer la consolidation de son réseau employeur en organisant des rencontres régulières entre employeurs et STP	Pas de dotation

1.

Les SIAE du programme en 2024



Les appels à mobilisation SEVE

SEVE 1 CHANGER DE REGARD

Appel à mobilisation SEVE1 : un accompagnement progressif

L'appel à mobilisation SEVE1 s'étend de juin à décembre et se déroule en plusieurs étapes. Cette durée permet aux SIAE de s'approprier progressivement la démarche SEVE Emploi, de mieux comprendre ses enjeux et de mesurer l'implication requise.

Le processus débute par une manifestation d'intérêt des structures via une plateforme en ligne. Ensuite, la direction de la SIAE est contactée par le.a chargé.e de mission régional.e (CM) afin de s'assurer de sa bonne compréhension des enjeux du programme et de vérifier qu'elle répond aux critères d'éligibilité. Si la SIAE souhaite poursuivre

sa candidature, le.a CM se rend sur place pour présenter en détail le programme à l'ensemble de l'équipe permanente, accompagner la direction dans la mise en action et aider l'équipe à formaliser sa candidature.

La visite permet de rédiger une fiche de candidature qui sera présentée au comité de sélection de fin d'année. Un dernier échange avec la direction permet de valider définitivement la candidature.

En parallèle, l'avis des DDETS est sollicité pour compléter la candidature. Leur contribution est essentielle, notamment pour communiquer des informations sur la santé financière de la structure, ses projets à venir et sa situation globale.

SEVE 2 CONSOLIDER LA PRATIQUE

SEVE 3 SIAE MÉDIATRICE

SEVE2 et SEVE3 : des appels à mobilisation adaptés aux SIAE déjà engagées

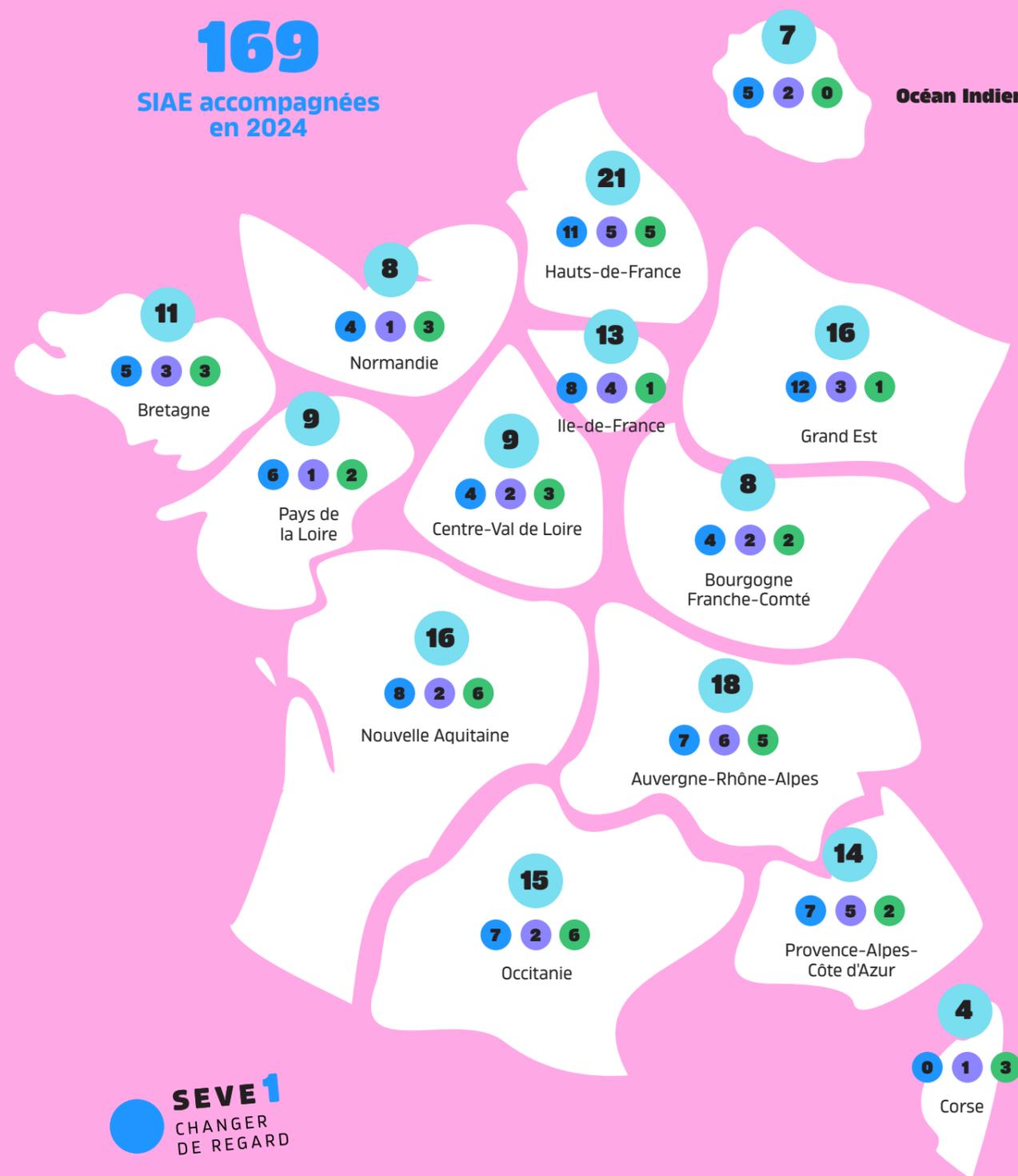
Pour les SIAE SEVE2, le calendrier diffère. L'appel à mobilisation a débuté le 16 novembre 2023 et le comité de sélection s'est tenu le 20 février 2024. Étant déjà familières avec le programme, ces SIAE suivent un processus allégé :

- Rédaction d'un plan d'action axé sur deux thématiques : la sécurisation du démarrage des salarié.e.s en poste et la consolidation du réseau d'entreprises,
- Rédaction d'une note d'intention,

→ Prise en compte d'éléments complémentaires : avis des DDETS, participation aux animations régionales et résultats de l'évaluation SEVE1.

Pour les SIAE SEVE3, l'appel à mobilisation est plus tardif puisqu'il a été lancé le 29 janvier 2024, avec un comité de sélection le 21 mars 2024. Le dossier de candidature reprend les mêmes exigences que pour SEVE2.

169
SIAE accompagnées en 2024



SEVE 1 CHANGER DE REGARD

SEVE 2 CONSOLIDER LA PRATIQUE

SEVE 3 SIAE MÉDIATRICE

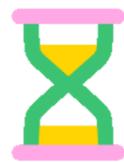
Conventionnement IAE	SEVE 1	SEVE 2	SEVE 3
ACI	54	24	30
AI	14	9	6
ETTI	1	0	1
EI	9	2	0
Pluriagrément	10	4	5
Total	88	39	42

Les chiffres clés de l'évaluation



+18%
de sorties en emploi durable

C'est l'évolution du nombre de sorties en emploi durable constatée entre 2023 et 2024 pour les SIAE accompagnées.



28 902
heures dédiées à la relation employeurs

Les SIAE SEVE1 ont dédié près de 29 000 heures à la relation employeurs. Il s'agit d'un investissement conséquent en temps (env. 18 ETP) pour parvenir à des résultats probants : développement du réseau employeurs, sorties en emploi durable, davantage d'opportunités pour les salarié.e.s en transition professionnelle.



+41%
de PMSMP

Les SIAE SEVE ont réalisé 1352 PMSMP (périodes de mises en situation en milieu professionnel) en 2024 (contre 958 en 2023). Cette augmentation de 41% souligne le travail des salarié.e.s permanents pour développer un réseau d'entreprises en capacité d'être « terrain d'accueil » des salarié.e.s en transition professionnelle dans une logique d'approche par opportunités.



+90%
d'employeurs partenaires

Les actions de médiation active se traduisent notamment par l'accroissement du réseau d'employeurs partenaires. Celui-ci a augmenté de 90% pour les SIAE accompagnées en 2024. Cette croissance se vérifie pour tout type de conventionnement IAE (respectivement 36% pour les AI et 125% pour les ACI par exemple).



714
mises en relation collectives

Les SIAE SEVE ont proposé de façon régulière des temps collectifs réunissant employeurs et salarié.e.s en transition professionnelle sous des formats divers (visite d'entreprise, job café, forum emploi, etc.).

Source : SIAE SEVE Emploi SEVE 1 2024

SEVE 3

En 2024, le programme SEVE Emploi a lancé une promotion expérimentale SEVE3 afin de permettre aux SIAE de pérenniser leur organisation au service de l'emploi durable.

87%
de périodes d'essai validées

24 064
heures dédiées à la relation entreprises = 15 ETP

+30%
d'employeurs partenaires

501
mises en relation collective

Cette troisième année, sans journée de formation, est la dernière étape du programme SEVE Emploi. Elle permet de valider la méthodologie acquise et conforter l'organisation interne, les outils et les actions d'accompagnement dans l'emploi.

Dans la continuité de leur année SEVE 2, les équipes s'engagent à réaliser un plan d'action axé sur 2 thématiques, sécuriser le démarrage du.de la salarié.e en poste et consolider le réseau d'entreprises. C'est une année de clôture symbolisant l'autonomie de la SIAE dans son rôle de médiatrice à l'échelle de son territoire.

Actions innovantes des SIAE SEVE3



Job Dating sportif

Organisé en partenariat avec une autre SIAE du territoire et la maison de l'économie. L'objectif est, au travers d'une activité sportive, de casser la distance entre le recruteur et le.a salarié.e en transition professionnelle. Ainsi les échanges proposés lors de la 3^{ème} mi-temps sont beaucoup plus décontractés et informels (Vert Avenir, Pays de la Loire).



Le SAVE Dating

Type de Job Dating mais sans CV et coorganisé avec les salarié.e.s, qui a pour objectif de changer les modes habituelles de rencontre entre entreprises et les salarié.e.s en transition professionnelle. La SIAE organisatrice s'assure que ce sont les entreprises qui vont vers les salarié.e.s et que les échanges ne se font pas sur la base d'un CV. Des PMSMP ont été proposées suite à cette rencontre. Le suivi de ces PMSMP a permis dans certains cas de négocier une sortie en emploi (Au fil de l'eau, IDF).

En 2024 nos temps forts



5
évènements nationaux sur 8 journées



812
participant.e.s



89
formateur.rice.s mobilisé.e.s



56
heures d'échanges de pratiques

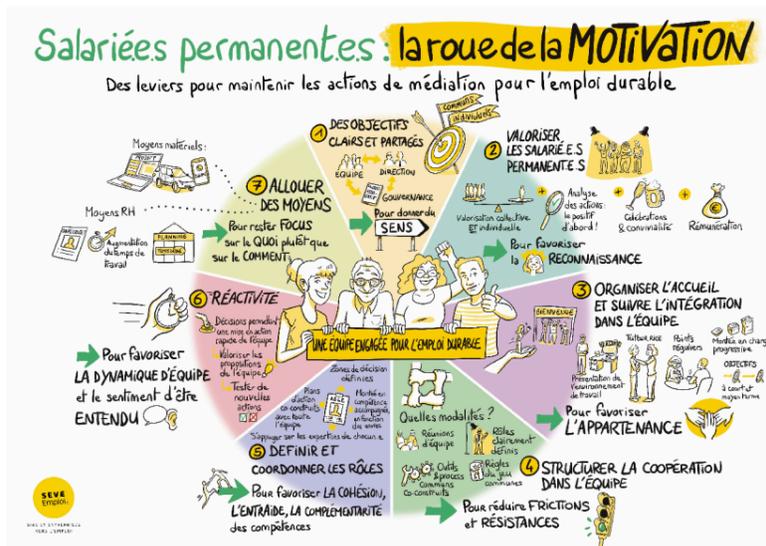
Juin 2024

Séminaire de direction SEVE1 et 2

Sur les 3 journées de séminaires de direction nationaux (SEVE1 et SEVE2), ce sont 127 directions de SIAE qui se sont retrouvées à Paris pour partager des bonnes pratiques entre pairs et des éléments clés sur des points théoriques ou de méthode (les rôles, la conduite du changement, la motivation, le recrutement, l'accueil et l'intégration des nouveaux permanents).

La roue de la motivation des permanent.e.s

Le séminaire de direction national SEVE 2 avait pour thématique « Maintenir les actions de médiation active dans la SIAE ». Il proposait aux participant.e.s de réfléchir et partager des actions de direction pour pérenniser les changements impulsés en SEVE 1. Les propositions ont été compilées dans une « Roue de la motivation » des salarié.es permanent.es, reprenant des leviers clés de direction afin de maintenir une équipe engagée pour l'emploi durable.



Septembre 2024

Les journées du travail social

Les 24 et 25 septembre 2024, l'équipe SEVE était présente aux Journées du Travail Social organisées à Nancy par la Fédération des acteurs de la solidarité. Les 1 000 participant.e.s ont pu se familiariser avec le programme en passant au stand du programme pour tourner « la roue SEVE » (réalisée sur mesure par la SIAE normande ARBRE) ; ainsi que lors d'un atelier « Accompagner à l'emploi : essayez sans CV ! ».

Octobre et Novembre 2024

Journée nationale SEVE 1 et SEVE 2

Les Journées Nationales SEVE Emploi représentent dans le parcours pédagogique des structures en cours de formation (SEVE1 et SEVE2) l'unique journée de formation à destination de la totalité des équipes permanentes (direction, CIP, encadrant technique, chargé.e de MAD, etc.) hors site. Les Journées Nationales SEVE 1 se sont déroulées en octobre, sur 3 jours. Elles ont réunis 477 professionnel.le.s de l'IAE à la FIAP, à Paris. En novembre, une partie des équipes des SIAE SEVE2, soit 148 professionnel.le.s ont fait le déplacement pour se réunir au pied de la Tour Eiffel, à l'UIC-P. Ce sont des journées d'échanges et de partagent entre pairs très appréciées des équipes.



Focus sur la participation des salarié.e.s en transition professionnelle

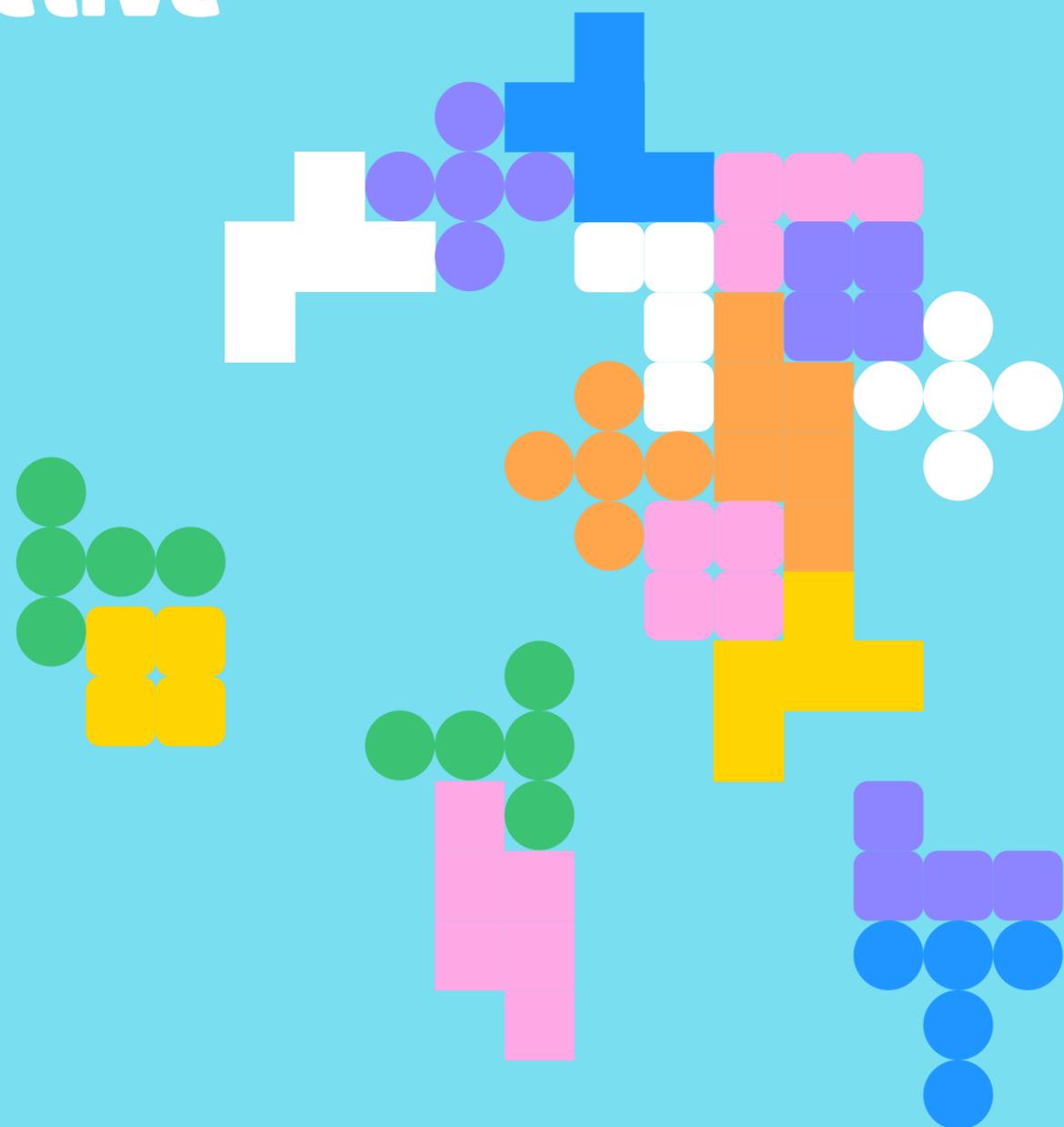
En 2024, lors des Journées Nationales - en métropole et à la Réunion - le programme a souhaité mettre l'accent sur la thématique de la participation des salarié.e.s en transition professionnelle. L'objectif était d'inviter les permanent.e.s à penser la participation comme un levier pour l'emploi durable, car pouvant nourrir les actions de médiation active. Les salarié.e.s en transition professionnelle étant les plus à même de connaître leurs envies, besoins

et atouts, les ateliers invitaient les équipes à réfléchir les modalités d'expression et de prise en compte des salarié.e.s dans les actions qui les concernent ; mais également d'identifier les formes de participation : consultation, co-construction, codécision, tout en s'inspirant de pratiques existantes telles que la démarche de croisement des savoir et des pratiques.

 **Découvrez le témoignage de la SIAE en cliquant ici**

2.

Actions de diffusion de la médiation active



Les actions de médiation active



Webinaires

7 **795**
webinaires participant.e.s
3,4/4
taux de satisfaction



Ateliers de sensibilisation

54 **406**
ateliers participant.e.s
269 **96**
SIAE manifestations d'intérêt

Les webinaires abordent des thématiques choisies pour soutenir la médiation active et l'accompagnement vers et dans l'emploi. Ces sessions ont permis aux participants d'obtenir des informations clés sur les thématiques abordées (recruter sans CV, accompagner des publics allophones, organiser une rencontre emploi, etc.) et de partager des retours d'expérience concrets entre professionnel.le.s.

Les ateliers de sensibilisation sont organisés dans toutes les régions pour soutenir l'appel à mobilisation SEVE1. Leurs objectifs sont de sensibiliser les permanents des SIAE non SEVE à la médiation active et de faire découvrir le programme SEVE Emploi. Le format est pertinent et apprécié des SIAE puisque la majorité des manifestations d'intérêt SEVE1 arrivent par ce biais, avec un taux de conversion en candidatures de 35%.

Do it your SEVE !

6 sessions visio
4 sessions en présentiel
71 participant.e.s en visio
58 participant.e.s en présentiel
129 professionnel.le.s formé.e.s



Le « Do It Your SEVE » (DIYS) est une formation en ligne dédiée à tou-te-s les salarié-e-s permanent-e-s qui n'ont pas suivi la formation sur site (quels que soient les rôles). C'est un cycle de 4 rencontres virtuelles (8h) qui permet de soutenir les SIAE SEVE qui connaissent des changements de personnels, afin de favoriser le maintien de la dynamique de médiation active.

Nouveauté 2024 : les DIYS en présentiel

Pour répondre à la forte demande sur certaines régions, des sessions ont été organisées en présentiel. Dans les régions Hauts-de-France, Centre-Val de Loire, Normandie et à La Réunion, les 4 sessions ont rassemblé 58 permanent.e.s.

Quelques actions inspirantes en région

Pourquoi l'addiction empêcherait-elle l'emploi ? Retour sur les journées régionales SEVE Emploi en Hauts de France et Pays de la Loire

Face aux difficultés croissantes rencontrées par les SIAE pour accompagner les salarié-e-s en situation d'addiction, les régions Hauts-de-France et Pays de la Loire ont organisé un webinaire et deux journées régionales. Ces événements ont permis d'aborder les causes et conséquences des addictions, les aspects réglementaires, ainsi que la stigmatisation subie. Ils ont aussi favorisé la réflexion collective sur un accompagnement inclusif, fondé sur le principe que toute personne est employable, y compris en situation d'addiction.



Favoriser le lien SIAE/ prescripteurs en partenariat avec France Travail Drôme Ardèche

En Drôme-Ardèche, un groupe de travail réunissant une quinzaine de prescripteurs et de professionnel-le-s de SIAE s'est penché sur deux enjeux clés : faciliter l'accès à l'IAE et mieux anticiper les fins de parcours pour favoriser l'emploi durable. Lors de deux demi-journées d'échanges, plusieurs pistes concrètes ont émergé, telles que : renforcer les liens entre référent-e-s IAE et France Travail, améliorer la présentation des offres d'emploi des SIAE, organiser des visites de chantiers, et valoriser les réussites pour changer les représentations. En 2025, une troisième journée intégrant salarié-e-s en transition et employeurs est prévue, ainsi qu'un livrable rassemblant les bonnes pratiques.

Des actions

Des actions pertinentes pour un bel appel à mobilisation 2025

Le Pacte des Solidarités dans lequel s'inscrit SEVE avait posé pour ambition de doubler le nombre de bénéficiaires du programme sur 2025-2027. Les équipes en région ont donc mis en place de très nombreuses actions de sensibilisation au cours de l'année 2024. Leur réussite s'est illustrée par un appel à mobilisation SEVE 1 avec un nombre de manifestations d'intérêts jamais égalé.

245

structures intéressées

+18%

par rapport à 2023

146

candidatures finales

+20%

par rapport à 2023

3.

Communication



2024, l'année de la refonte de la stratégie de communication



SIAE ET ENTREPRISES VERS L'EMPLOI

Une nouvelle charte graphique

Plus aboutie, plus complète et plus dynamique

Un logo qui réveille et donne de l'élan. Un acronyme plus explicite pour mieux identifier le programme.

Une information et une communication en continu

Tout au long de l'année, les équipes du programme produisent des documents de communication ciblés pour accompagner les SIAE et outiller les chargé.e.s de missions SEVE Emploi. Le programme Emploi diffuse des informations sous des formes variées et à des périodicités différentes (newsletter, LinkedIn).



Clarification de la plateforme de marque

A travers des ateliers participatifs des différentes parties prenantes internes au programme SEVE Emploi, la plateforme de marque a été clarifiée.

Un nouveau site internet

Plus clair, didactique

L'ensemble de ces travaux nous a permis d'élaborer un site internet plus clair, didactique et plus intuitif, qui donne de l'élan et renforce la dynamique du programme. Il est à destination des SIAE mais aussi des employeurs. C'est un outil pour s'informer sur le programme SEVE Emploi, découvrir des témoignages, accéder à des ressources exclusives... Depuis sa mise en ligne, les visites sur le site sont de plus en plus nombreuses. En 3 mois, il y a eu 6 400 visiteurs, soit l'équivalent des visites d'une année entière sur l'ancien site internet.



Retrouvez la retrospective de SEVE en image en cliquant ici

... et une plateforme de formation en ligne

Ce nouveau site internet a permis d'internaliser les parcours de formation en ligne qui étaient auparavant hébergés sur une plateforme privée. Cette action permet de partager plus librement

les contenus auprès d'un public plus large, tout en diminuant largement le coût. L'ergonomie est également maîtrisée, ce qui permet d'être plus proche des besoins des utilisateur.trice.s.



Perspectives

Une dynamique renforcée pour un avenir ambitieux

L'année 2024 a démarré sous le signe de l'ambition, portée par les objectifs fixés par le Pacte des Solidarités : doubler le nombre de bénéficiaires du programme SEVE Emploi d'ici 2027. Cet élan s'est traduit par une mobilisation intense en région pour sensibiliser les SIAE à la médiation active et les inciter à rejoindre la promotion SEVE1 2025. À l'échelle nationale, les webinaires thématiques ont largement diffusé les principes du programme, contribuant à un record de manifestations d'intérêt : 245 structures candidates, soit une hausse de 18 % par rapport à 2023.

Cependant, en raison du contexte politique et financier de fin 2024, la DGEFP a décidé de maintenir un budget quasiment stable par rapport à 2023, limitant la promotion SEVE1 à la même capacité que l'année précédente.

Malgré cette contrainte, les équipes souhaitent saisir l'opportunité des trois prochaines années pour innover et permettre au programme d'entrer dans le droit commun.

Plusieurs évolutions majeures verront le jour en 2025 :

→ **Des journées nationales repensées et délocalisées** en région pour renforcer les dynamiques locales.

→ **Des webinaires transformés en workshops** pour une approche plus interactive et concrète, centrée sur des cas pratiques et les tensions rencontrées par les SIAE.

→ **La consolidation du parcours SEVE3**, qui se poursuit pour 33 nouvelles SIAE, confirmant ainsi SEVE Emploi comme un programme structuré sur trois ans.

→ **Un partenariat renforcé avec les services déconcentrés de l'État**, avec l'organisation d'un deuxième copil national pour les DDETS et DREETS, ainsi que la co-animation d'ateliers de sensibilisation et copil régionaux.

→ **L'exploration de nouvelles thématiques**, avec, par exemple, une table ronde retransmise en direct depuis Corte (Corse) le 30 janvier 2025 : « Cap ou pas cap de recruter ? Ne nous arrêtons pas au handicap. »

→ **Une expérimentation dédiée aux très petites SIAE** (moins de 3 ETP), avec une adaptation du programme de formation sur trois régions : Bretagne, Océan Indien et Corse (15 SIAE).

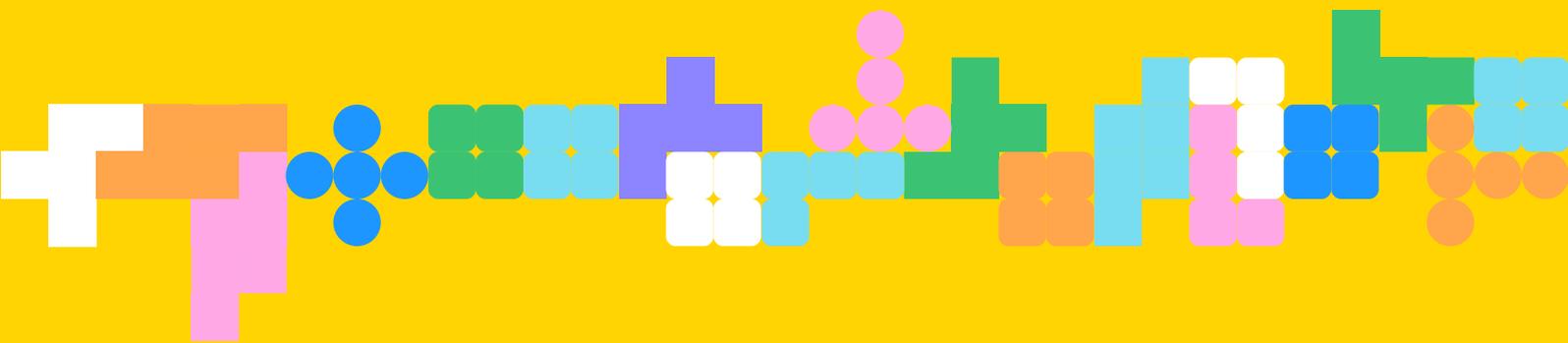
Avec **182 SIAE engagées sur les trois séquences du programme, SEVE Emploi atteint en 2025 son niveau d'accompagnement le plus élevé jamais enregistré**. L'enthousiasme et l'engagement des équipes, combinés à ces nouvelles initiatives, confirment que le programme continue de grandir et d'évoluer pour toujours mieux répondre aux enjeux de l'insertion par l'activité économique et du retour à l'emploi durable pour tous et toutes.



SIAE ET ENTREPRISES
VERS L'EMPLOI

**Retrouvez toutes les informations
sur le programme, les contacts de l'équipe
SEVE Emploi et inscrivez-vous
à la plateforme de formation via**

www.seve-emploi.com



**Voir la vidéo de présentation
de SEVE Emploi**

Le programme SEVE Emploi est porté par la Fédération des acteurs de la solidarité et fait l'objet d'une gouvernance partagée avec l'Etat et à laquelle sont associés l'ensemble des réseaux de l'IAE et les partenaires.



Fédération
des acteurs de
la solidarité



GOVERNEMENT

*Liberté
Égalité
Fraternité*