

LA CATÉGORISATION SOCIALE, QU'EST-CE QUE C'EST ?

DÉFINITION

1 LA CATÉGORISATION SOCIALE



2 LES STÉRÉOTYPES



EFFETS

LA CATÉGORISATION EST UTILE



DES CONSÉQUENCES INSIDIEUSES

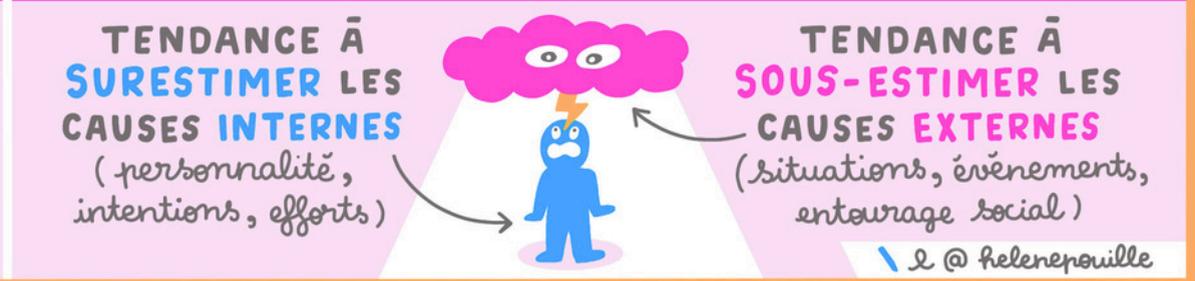


LIMITES

LA CATÉGORISATION PEUT ÊTRE SOURCE D'ERREUR



L'ERREUR FONDAMENTALE D'ATTRIBUTION



LES LIMITES ET BIAIS DE LA CATÉGORISATION SOCIALE

EN CAS DE DIFFICULTÉS

ANALYSE DE LA SITUATION

LES ISSUES ENVISAGÉES

CHEF.FES
D'ENTREPRISE

CAUSE EXTERNE

CONTEXTE DU RECRUTEMENT
PERÇU COMME **DIFFICILE**

PAS DE **CHANCE**



SAIT ATTIRER

LES **OPPORTUNITÉS**

✓ **COMPÉTENCE** SUPPOSÉE

Supposé destin ↘
ON IMAGINE QUE
LE.A DIRIGEANT.E
VA NATURELLEMENT
REBONDIR ↙



DEMANDEURS
D'EMPLOI

CAUSE INTERNE

PERSONNE VUE COMME
★ **RESPONSABLE** ★

PAS ASSEZ
D'**EFFORT**



A BESOIN DE

MOTIVATION

✗ **INCOMPÉTENCE** SUPPOSÉE

ON IMAGINE QUE
LA PERSONNE A
SURTOUT BESOIN
D'UN **PROJET**
PROFESSIONNEL



DES ERREURS TENACES



STRATÉGIES DE
MAINTIEN DE NOS
REPRÉSENTATIONS
incluant les infondées ↗



EXCÈS DE CONFIANCE

+ ENCLINS À SUIVRE
NOTRE **EXPÉRIENCE**
QUE LES **STATISTIQUES**



J'ai raison!

BIAIS DE CONFIRMATION

✗ À LA
RECHERCHE
D'ÉLÉMENTS
CONFIRMANT
NOS HYPOTHÈSES ✓ ✗



DÉPASSER LA CATÉGORISATION PAR LA MISE EN ACTION

PRÉSENTER DES FAITS



CONSTATS

- ✓ précis
- ✓ concrets
- ✓ mesurables

SE RENCONTRER

- ✦ POUR ENRICHIR ✦
SON EXPÉRIENCE
ET FAIRE TOMBER
LES PRÉJUGÉS



ORIENTER SON ATTENTION

*** SUR LES QUALITÉS DE L'AUTRE

- ★ VALORISER ★
POUR ALIMENTER UNE
REPRÉSENTATION
POSITIVE

L'EMPLOI DURABLE COMME OBJECTIF CLAIR ET PARTAGÉ



LES RÔLES DE CHACUN·E (permanents, STP et entreprise)
NE SERVENT PAS À DÉFINIR LES PERSONNES
MAIS À CONCOURIR À UN OBJECTIF COMMUN

EMPLOI DURABLE



À PROSCRIRE: LES IMPRESSIONS ET JUGEMENTS, LA DÉFINITION D'UN PROJET A PRIORI
+ RESTER CHACUN DE SON CÔTÉ PAR PEUR DE DÉRANGER