SEVE Emploi

SIAE ET ENTREPRISES
VERS L'EMPLOI

Compte-rendu





Journée régionale *Île-de-France*

Le lien à l'entreprise : un levier clé pour l'accès à l'emploi de toutes et tous ?

Jeudi 24 septembre 2026 • Les Hauts de Belleville, Paris

FÉDÉRATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITÉ ÎLE-DE-FRANCE

GOUVERNEMENT
Liberté
Égalité
Fraternité

Synthèse

Ce qui a été partagé pendant la matinée

Difficultés communes et constats partagés

01 Développer et fidéliser un réseau d'entreprises partenaires

02 Convaincre les entreprises de recruter des publics accompagnés

03 Faire le lien entre les besoins des entreprises et les compétences des personnes accompagnées

04 Le manque de temps et l'organisation de la relation entreprise

05 spécificités des territoires : manque de prospects, faible densité d'entreprises de certains bassins d'emploi

06 Idéologie selon laquelle les entreprises sont les « méchants »

07 Gérer la production de la structure et les sorties emploi

08 Dérive de certains employeurs sur l'outil des immersion (PMSMP, MAD)

Leviers identifiés

MAD & PMSMP :
Les mises à disposition et les immersions favorisent le retour à l'emploi, à condition qu'elles permettent de développer une expérience pertinente (logique d'effectuation)

La nourriture :
Inviter les entreprises du territoire à déguster des plats réalisés par des salariés en parcours : un moyen simple et convivial de mobiliser les partenaires

Participer à des regroupements d'employeur et autre évènement (union des maires, évènement en lien avec l'activité de la structure etc…):
- Rencontre d'employeur potentiel
- Amène de l'activité à la structure

Visite d'entreprise
- Ciblage large et de manière improptu
- Durée 1h – 1h30

La prospection terrain :
Partir à la rencontre des entreprises, avec des techniques de prospections et des méthodes concrètes

Organiser ces propres évènements emploi :
- En interne ou dans une entreprise (partenaire ou non)
- Inverser la configuration classique (l'entreprise se présente et passe un entretien avec les salariés)

Inviter les partenaires lors d'inauguration et autre évènement de la structure

Adhérer aux clubs d'entreprise du territoire :
Donne de la visibilité à la structure auprès des autres entreprises du territoire

Perspectives

Ce que la matinée nous invite à transformer

En interne, dans nos structures

Les croyances limitantes

- Ne pas se cantonner à ce que l'on sait ou doit faire.
- Accepter d'expérimenter et de tester de nouvelles pratiques.

Les modalités de collaboration entre les permanents de la structure :

- Faire participer tous les permanents au développement de la relation entreprise, quels que soient leurs rôles et leurs missions
- Contribuer individuellement aux réussites de la structure
- Elaborer et construire des protocoles de relation

L'organisation de l'activité et les parcours d'accompagnement :

- Elaborer des parcours qui favorisent la rencontre et les immersions avec des employeurs
- Anticiper les sorties vers l'emploi et les pics d'activité avec des nouveaux salariés non formés
- Les situations de gestion

La narrative : l'histoire et le positionnement que l'on présente à l'extérieur :

- Plus l'histoire est claire, moins elle aura besoin d'être justifier par des indicateurs
- Un positionnement et une stratégie clairs permettent de mieux présenter qui l'on est et ce que l'on souhaite porter
- Une narrative claire renforce les relations avec son écosystème.

Avec les partenaires du territoire

01 Les objectifs et la vision partagée de la relation

02 La fréquence des échanges

03 Faire de chaque partie prenante une ressource pour les autres.

04 Construire des actions permettant de se rapprocher au plus près du poste de travail.



Moments marquants

Ce qu'on retiendra de la matinée

24 mois :
durée médiane d'un CDI en France.

40 %
des entreprises de 50 à 100 salariés n'ont pas de process RH.

*Selon **Denis Castra**, dans les bas niveaux de candidature, on ne juge pas les candidatures, on juge les candidats.*
Il faut donc, lorsque l'on fait de la médiation active, déporter l'attention de l'employeur vers la candidature et non le candidat.

> 10 %
d'échec au recrutement

En procédant à 1 ou 2 recrutements dans l'année, le taux d'échec au recrutement est supérieur à 10 %. Le taux d'échec diminue en fonction du nombre de recrutements faits dans l'année. Plus une entreprise recrute, plus elle apprend à recruter et devient compétente en tant que recruteur.

Logique d'accompagnement d'effectuation, développé par Saras Sarasvathy : pour accompagner les entrepreneurs, il ne faut pas leur donner des conseils, mais les plonger dans le bain.
Effectuation = provoquer des experiences à faire qui vont servir de matière pour faire l'accompagnement

La Capabilités d'Amartya Sen : pouvoir réel de mobiliser les ressources disponibles.
- Mobiliser les ressources de son environnement : disposer d'un vélo ne suffit pas si l'on ne sait pas en faire.
- Agir avec son environnement : comment les ressources disponibles peuvent réellement permettre d'agir.

Effet Pettigrew : le contact avec une personne permet de dépasser les préjugés et les stigmates. C'est notamment l'une des raisons de la mise en place des PMSMP

Moments marquants

Ce qu'on retiendra de la matinée (suite)

*Le rôle du médiateur est de **faire émerger une offre et une demande** qui n'existaient pas avant qu'il intervienne.*

« Un environnement ce n'est pas simplement un endroit où l'on se situe, mais un endroit qui procure des moyens et des ressources. »

« La PMSMP est un outil efficace et il y a une tentation à vouloir en faire beaucoup ; il vaut mieux en faire de meilleur plutôt que de très nombreuses »

« La prospection n'est pas quelque chose d'inné, parfois il faut se battre contre soi-même pour oser passer la porte de l'entreprise »

« Une expérience naturelle/ professionnelle, même de mauvaise qualité, peut aussi être une occasion d'apprendre et constituer un chemin vers un emploi de meilleure qualité »



Moments marquants







Témoignage de Nacera S.

« Je suis conseillère en économie sociale et familiale. Cela fait plus de 20 ans que je travaille dans le secteur et il est parfois difficile de sortir de sa zone de confort. Je faisais principalement de l'accompagnement social et prospecter des entreprises représentait pour moi un véritable challenge, d'autant plus que je suis de nature très timide.

Cet été, du fait de l'absence de nombreux salariés dans les entreprises, je me suis demandé ce que je pouvais faire, à mon échelle, sur la question de l'emploi durable. J'ai encouragé deux personnes à faire des CDD pour qu'elles découvrent un nouveau métier. Je les ai accompagnées dans leurs démarches et je suis entrée en contact avec une entreprise, en me disant : qu'est-ce que j'ai à perdre ?

Dans cette entreprise, un jeune travaillait et il y avait une tension autour de son comportement. L'entreprise ne souhaitait pas le prolonger. À la suite de notre échange, j'ai finalement réussi à le maintenir en poste et il a obtenu une prolongation de CDD.

Il a par la suite trouvé une autre entreprise et je continue à l'accompagner. Peut-être que j'en fais trop, mais je me dis que c'est ma contribution.

À travers ces expériences en CDD, je me dis qu'ils acquièrent de l'expérience et qu'« un tiens vaut mieux que deux tu l'auras… » »

Suite à donner

Et maintenant ?

Prochain rendez-vous

26 Novembre 2026 – Les 10 ans de SEVE Emploi

Ressources partagées en pièce jointe

- L'évaluation Sève emploi.pdf
- Stereotypes d'incompetence des beneficiaires du RSA.pdf
- IAE_développer la médiation du recrutement.pdf
- Employeurabilité_Sève Emploi,pdf

Contact réseau

Maverick ESSOMBE, chargé de mission SEVE EMPLOI Île-de-France - FAS IDF
maverick,essombe@federationsolidarite-idf,org

Laurent DUCLOS, Chef de projets Ingénierie de Parcours et Stratégie d'Accompagnement - DGEFP
laurent.duclos@emploi.gouv.fr

SEVE Emploi

SIAE ET ENTREPRISES
VERS L'EMPLOI

Annexe



Atelier World Café

Contributions des participants – en pièce jointe

Après-midi • Jeudi 24 septembre 2026

01 **Participation des STP**

02 **Recrutement de nouveaux permanent·e·s**

03 **Transformation en emploi durable**

FÉDÉRATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITÉ ÎLE-DE-FRANCE

GOUVERNEMENT
Liberté
Égalité
Fraternité

Merci à tous les participants présents !



À très bientôt !

FÉDÉRATION DES ACTEURS DE LA SOLIDARITÉ ÎLE-DE-FRANCE

GOUVERNEMENT
Liberté
Égalité
Fraternité